

2- التعيين في وظيفة مدرس

- يشترط في المتقدم

- أن يكون حاصلًا على درجة الدكتوراة من إحدى الجامعات المصرية أو مايعادلها، في حالة الحصول عليها من الخارج.
- أن يكون حاصلًا على دورات تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس.
- أن يكون من الهيئة المعاونة، ويشغل

ثانيا-

- 1- يتقدم بطلب للسيد أ. / عميد الكلية مرفقاً به الشهادات الدالة على الدرجة العلمية ومعادلتها اذا كانت من الخارج (بالنسبة للمعينين بالكلية).
- 2- تقوم ادارة الكادر الخاص باعداد مذكرة في هذا الشأن تشمل بيان حالته العلمية.
- 3- يقوم القسم بتشكيل لجنة علمية لإعداد تقرير فحص، الذي يوصى بالتعيين من عدمه.
- 4- يتم موافقة مجلس القسم على التقرير العلمى من لجنة الفحص مع الموافقة على التعيين، ثم موافقة مجلس الكلية على التقرير العلمى وتعيين المتقدم لوظيفة مدرس بالقسم. (ويكتب بها هذا الرسالة فى صميم ال).
- 5- يقوم الكادر الخاص بعرض موضوع التعيين على مجلس الجامعة للموافقة على التعيين ويصدر قرار رئيس الجامعة بجلسته المنعقدة، ثم يصدر القرار التنفيذى من خلال الكادر الخاص بالكلية.

:

- بالنسبة لرسائل الدكتوراة الممنوحة من خارج القطر، يجب على العضو معادل المجلس الأعلى للجامعات، وأنها فى صميم التخصص، ثم يطلع عليها مجلس القسم

- يجوز التعيين على درجة بدل معار بالقسم لحين تدبير درجة يعين عليها.
- يجب ان يكون المتقدم حاصلًا على عدد 6 دورات تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والمرتبطة بالترقيات وايضا دورة التوفيل، وبيانها كالاتى: الدورات المرتبط بالترقيات، تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس، التوفيل أوأعفاء للدكتوراة من الخارج من دولة اجنبية، نظم الساعات المعتمدة، إستخدام التكنولوجيا فى التدريس، النشر العلمى، مهارات التدريس الفعال، أخلاقيات البحث العلمى، معايير الجودة فى العمليةالتدريسية، مهارات العرض الفعال، إدارة فريق البحث، مهارات الأتصال فى أنماط التعليم المختلفة، نظم الامتحانات وتقويم الطلاب، إدارة الوقت والاجتماعات، الإتجاهات الحديثة فى التدريس، إعداد مشروعات البحوث، الجوانب القانونية والمالية فى الأعمال الجامعية، آداب وسلوكيات المهنة الجامعية.